

**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul AJPIS TULCEA  
în anul 2023**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJPIS TL</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul AJPIS TL</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Director executiv Coordonatorul planului de integritate Responsabil resurse umane	31.03.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare	Director executiv Coordonatorul planului de integritate Responsabil	31.03.2023	-

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	necesare	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Director executiv Coordonatorul planului de integritate	Annual	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02. pentru anul anterior
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a GMA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor		Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup lucru HG 599//2018	Annual	Se vor identifica posibilități de urmare a cursurilor pentru membrii GL
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate		Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Annual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03. pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a

					incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director executiv Coordonatorul planului de integritate	Ori de câte ori există solicitări din partea MMSS	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>					
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPIS Tulcea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul	Director executiv Coordonatorul planului de integritate CEFCRUAAP- resurse umane	Anual	
		Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			

	funcției publice;	total al posturilor de conducere din instituție;				
8	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	
9	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	Director executiv Coordonatorul planului de integritate	2021-2025	Până la data de 28.04.2023 se va realiza publicarea pe site-ul instituției a procedurii revizuite privind avertizorul în interes public la

		educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			secțiunea Integritate instituțională/ Mecanismul de încălcare a legii
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJPIS Tulcea</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS Tulcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupte (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Tulcea	Coordonatorul planului de integritate	Anual	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese,	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-

	incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)						
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la AJPIS Tulcea	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Tulcea Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	Permanent	-	
<b>Obiectiv specific nr. 3.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>							
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJPIS Tulcea	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJPIS Tulcea	Persoana responsabilă cu informațiile de interes public	Permanent	-	

14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p>	Persoana cu atribuții de comunicare și relații publice	Annual	
	<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea</p>	<p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională</p>	<p>Persoana desemnată responsabilă cu aplicarea Legii nr 52/2003</p>			

		<p>Legii nr. 52/2003;  Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;  Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>	<p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Compartiment Juridic și Contencios</p>		
--	--	---	---	---	--	--